

activiteitenverslag

2009



Investeren in opleiding: wissel op de toekomst?

2009 was een crisisjaar zonder weerga. Wat begon als een financiële crash van over de grote plas, bleef niet zonder gevolgen voor de Limburgse metaalsector.

De economische malaise sloeg ook bij ons hard toe. Dit had zijn gevolgen voor de activiteiten van FTML, LIMTEC en LIMOB.

De inspanningen van uw sectorfondsen FTML, LIMTEC en LIMOB op vlak van vorming en opleiding werden verhoogd. Om tegemoet te komen aan de uitdagingen waar onze sector voor staat werden extra opleidingen georganiseerd. Van de nood werd een deugd gemaakt: bijna een verdubbeling van het aantal deelnemers aan de diverse cursussen die aangeboden werden. Vaak werden deze trainingen, dankzij de steun van de Vlaamse Overheid (LoopVoorop) gratis aangeboden. Dit om ervoor te zorgen dat financiële drempels de ontwikkeling van onze bedrijven en medewerkers niet zouden hinderen. Dat deze inspanningen hun vruchten afwierpen kan u lezen in de volgende pagina's.

Helaas was er ook een daling van de tewerkstelling. De enorme crisis sloeg hard toe in onze sector. Het aantal begeleidingen van ontslagen werknemers verdubbelde. De ontslagenen konden rekenen op een professionele opvang door FTML en LIMOB. Door onze unieke positie in de outplacementmarkt, onze kennis van de arbeidsmarkt, het ruime opleidingsaanbod en de samenwerking met derden werken we constant aan het imago van onze sector. Dit is een werk van lange adem maar deze doorgedreven en aangehouden inspanning is zondermeer noodzakelijk omdat we ook in de toekomst goed geschoolde en gemotiveerde medewerkers nodig zullen hebben.

Werken aan de medewerker en organisatie van morgen blijft onze continue bekommernis en ons aandachtspunt. Investeren in opleiding en begeleiding: een belangrijke wissel op de toekomst!



Rohnny Champagne

Voorzitter FTML vzw
Voorzitter Limtec vzw

Jos Wathiong

Voorzitter Limob vzw
Ondervoorzitter Limtec vzw

INHOUDSTAFEL LIMOB

1.	DOELGROEP	23
2.	KERNDOELESTELLINGEN	23
3.	PERMANENTE VORMING & OPLEIDING	24
4.	OUTPLACEMENT	26
	METHODIEK	26
	CIJFERS	28
5.	FINANCIËLE ONDERSTEUNING VAN OPLEIDINGSTRAJECTEN	30
	RECUPERATIE VAN DE PROVINCIALE LIMOB-BIJDRAGE	30
	RECUPERATIE VAN DE NATIONALE INOM-BIJDRAGE	31
6.	1989 - 2009: 20 JAAR LIMOB	32
	WEDSTRIJD CREËER EEN OPRUIMROBOT	32
	GRATIS UITGEBREID OPLEIDINGSAANBOD	33
	GRATIS VORMINGSBAROMETER	33
7.	STRUCTUUR LIMOB	34



Doelgroep

Kerndoelstellingen

Permanente vorming & opleiding

Outplacement

Financiële ondersteuning van opleidingstrajecten

20 jaar Limob

Structuur Limob

■ 1. DOELGROEP

Elke onderneming in Limburg die bedienden in dienst heeft die ressorteren onder [Paritair Comité 209](#) behoort tot de doelgroep van Limob.

- Op basis van de inningsgegevens van 2009 telt Limob
- 396 aangesloten bedrijven die
- 5565 bedienden & kaderleden tewerkstellen

Bedrijfsgrootte volgens aantal bedienden	Aantal bedrijven 2008	Aantal bedrijven 2009	Aantal bedienden 2008	Aantal bedienden 2009
1 - 4	215	206	449	438
5 - 9	75	83	478	534
10 - 19	41	42	557	553
20 - 49	41	40	1313	1329
50 - 99	18	16	1316	1025
100 - 499	10	9	1770	1686
Totaal	400	396	5883	5565

■ 2. KERNDOELSTELLINGEN

- Het stimuleren van permanente vorming & opleiding om de verdere ontwikkeling van de Limburgse metaalindustrie en haar tewerkstelling te ondersteunen.
- Het oriënteren van bedienden naar een passende job, vooral bij contractbeëindiging.
- Het helpen, begeleiden van lidbedrijven en hun medewerkers in hun ontwikkeling.

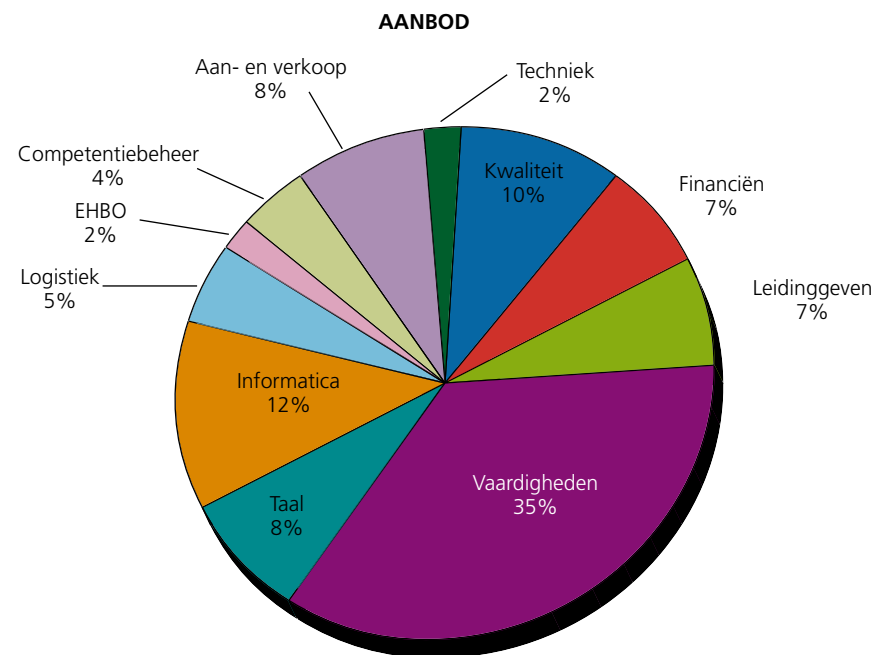
■ 3. PERMANENTE VORMING & OPLEIDING

Limob biedt een ruim opleidingsaanbod aan waarop alle bedienden en kaderleden uit de sector kunnen intekenen.

In 2009 organiseerde Limob 136 opleidingen waaraan 780 cursisten deelnamen. We bereikten op die manier ruim 10% van onze bediendenpopulatie. Deze significante stijging van het aantal cursisten (440 in 2008) is toe te schrijven aan het feit dat Limob in 2009 al haar opleidingen GRATIS aanbood.

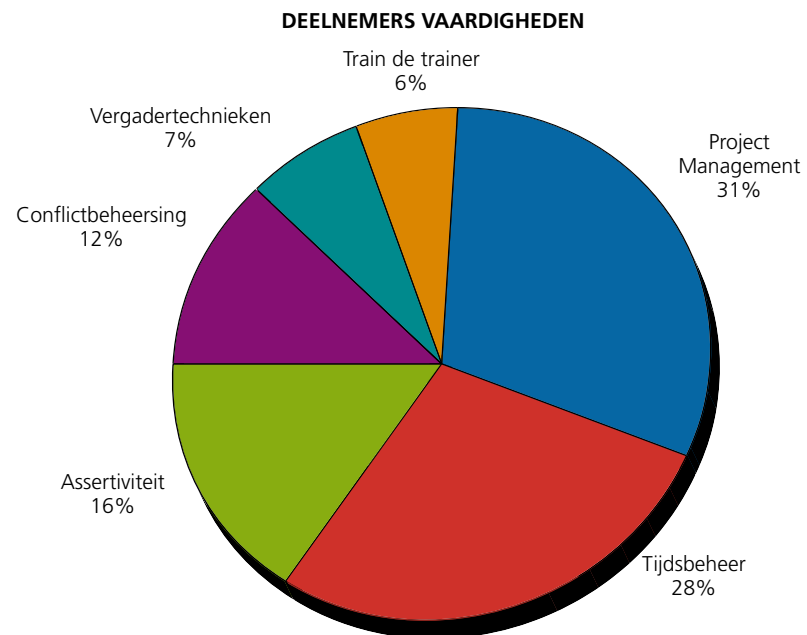
De aangeboden opleidingen situeerden zich in de volgende domeinen:

- Kwaliteit (nieuw !)
- Financiën
- Motiverend leidinggeven & Emotionele Intelligentie
- Communicatieve vaardigheden
- Taalopleidingen
- Informatica opleidingen
- Logistiek
- EHBO
- Competentiebeheer
- Aan- en verkoop
- Techniek



De meeste cursisten (35%) schreven zich in voor onze vaardigheidstrainingen.
Hieronder vallen oa. volgende opleidingen :

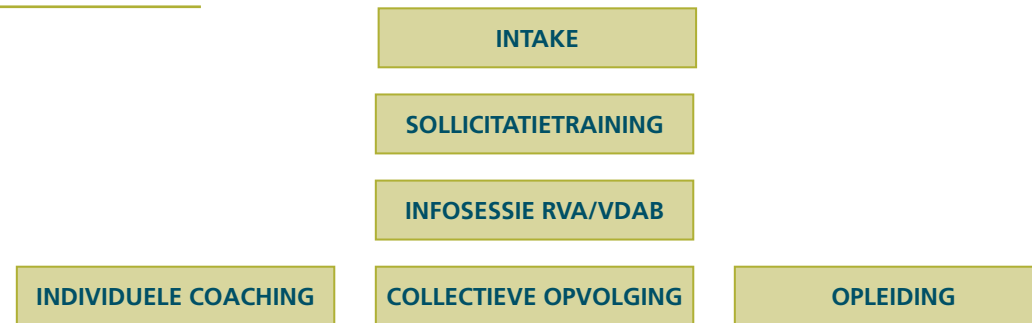
- Train de trainer
- Vergadertechnieken
- Conflictbeheersing
- Assertiviteit
- Tijdsbeheer & zelforganisatie
- Project Management



■ 4. OUTPLACEMENT

Limob heeft sinds 1992 meer dan 1.500 personen begeleid na hun ontslag.

■ METHODIEK



Elk begeleidingstraject start met een INTAKE.

In dit eerste individueel gesprek wordt vooral gepeild naar de persoonlijke beleving van de contractbeëindiging, de mate waarin geanticipeerd werd, het zelfbeeld en de perceptie van de omgeving. Alle faciliteiten die het Loopbaanoriënteringscentrum aanbiedt worden op dat ogenblik voorgesteld en getoetst aan de verwachtingen van de betrokkene.

Na het intakegesprek start het begeleidingstraject van de werkzoekende:

In een eerste fase neemt de kandidaat deel aan een COLLECTIEVE SOLLICITATIETRAINING.

Tijdens deze 4-daagse opleiding komen alle aspecten van het solliciteren aan bod. De balans opmaken van het professioneel verleden, sterkte-zwakte analyse en bepalen van een persoonlijk jobdoelwit.

Het bespreken van het belang van de verschillende arbeidsmarktkanalen, de vacatureanalyse, het opstellen van een curriculum vitae en sollicitatiebrief. De laatste dag komt het selectiegesprek aan bod. Een video-opname van een gesimuleerd sollicitatiegesprek confronteert de kandidaat met de sterke en zwakke punten in de eigen gespreksvaardigheid en (non-verbale) houding.

Bij een onvoldoende aantal kandidaten voor een collectieve training, wordt bovenvermeld traject individueel doorlopen.

Na het beëindigen van de sollicitatietraining wordt er een infosessie georganiseerd omtrent de **diensten van VDAB en RVA**. Aangezien de werking van deze instanties regelmatig verandert, is het van groot belang actuele info te geven. Vandaar dat elke infosessie wordt verzorgd door een persoon van de betrokken dienst.

Na afloop van de training, peilen we naar de verdere behoeften van de werkzoekende op vlak van de individuele en/of collectieve begeleiding en opleiding.

Tijdens de **individuele coaching** wordt dieper ingegaan op specifieke vragen van de client. Heeft hij bijvoorbeeld nog twijfels omtrent zijn jobdoelwit, dan werken we met een persoonlijkheidsvragenlijst om de individuele voorkeuren en motivatiebronnen voor een specifieke werksituatie verder in kaart te brengen. We werken met 2 soorten van vragenlijsten, nl. PAPI en MBTI.

PAPI staat voor "Preference and Perception Inventory" : een vragenlijst waarbij de persoonlijke criteria voor een ideale werksetting op een rijtje komen te staan. Uiteraard dient dit PAPI-profiel in een aanvullend gesprek getoetst te worden aan de inzichten en werkervaring van de betrokkene.

De MBTI of Myers Briggs Type Indicator, resulteert in een persoonlijkheidstype. Ook tijdens de bespreking van het persoonlijke MBTI-type van een kandidaat komen er nieuwe inzichten omtrent zijn persoon aan het licht. Zo gaan we tijdens de individuele afspraken in op elke vraag van de cliënt.

Tijdens de **COLLECTIEVE OPVOLGING** wordt vooral gewerkt rond ervaringsuitwisseling, motivatie en netwerking.

De vergelijking van de verworven kennis en werkervaring met de professionele doelstellingen kan bepaalde lacunes aan het licht brengen. Tekorten in de kennisaspecten van het functiedomein kunnen een ernstige hinderpaal vormen bij de zoektocht naar de ideale job.

Het is dan ook een grote meerwaarde binnen de ontslagbegeleiding dat cliënten kosteloos kunnen deelnemen aan de **OPLEIDINGEN** van Limob en Limtec. **23% van de ontslagen bedienden maakte het afgelopen jaar gebruik van deze faciliteit.**

Vrijwillig maar niet vrijblijvend kan elke kandidaat van het LOC kosteloos gebruik maken van een volledige infrastructuur, evenals het netwerk van Limob:

- een werkruimte met pc's, ADSL-internettoegang en persoonlijk e-mail adres
- kranten en naslagwerken nuttig bij het solliciteren
- telefoonlokalen, kopieermachine, gratis verzenden van briefwisseling
- het plaatsen van profiel en cv op www.limob.be

■ CIJFERS

In 2009 maakten 166 bedienden en kaderleden gebruik van deze dienstverlening bij hun zoektocht naar een nieuwe job.

- 110 Personen vonden een nieuwe professionele uitdaging
- 9 Personen kozen voor een langdurige herscholing
- 6 Personen gingen met brugpensioen en 1 persoon is langdurig ziek
- 34 Personen volgden verder begeleiding en 6 personen zoeken op eigen kracht verder.

	2007	2008	2009
INSTROOM	80	58	166
Hoeveel kandidaten werden begeleid?	%	%	%
UITSTROOM	82,5	63,8	66,2
Hoeveel kandidaten vonden een job?			
Als zelfstandige	3,5	5,2	4,2
Als werknemer	79	58,6	62
Leeftijd van de kandidaten			
- 30	8	3	8
30-40	19	15	18
40-50	54	73	56
+ 50	19	9	18
Studieniveau van de kandidaten			
Middelbaar	49	59	47
Hobu	49	38	45
Universitair	2	3	8
Funcitieniveau van de kandidaten			
Admin. Bed.	29	20	23
Techn. Bed	32	50	55
Kaderleden	39	30	22
Sector van hertewerkstelling			
Metaalsector	62	68	55
Andere sectoren	38	32	45
Loon in de nieuwe functie			
Lager	43	29	47
Zelfde	33	33	30
Hoger	24	38	23
Zoekperiode			
Minder dan 3 maanden	59	56	40
Meer dan 3 maanden	41	44	60
Kanalen via dewelke men een nieuwe job vond			
Internet	16	26	29
Advertentie krant	11	12	12
Tussenkantoor (interim, selectie, ...)	35	21	23
Netwerk	30	38	31
Spontaan	8	3	5

■ 5. FINANCIËLE ONDERSTEUNING VAN OPLEIDINGSTRAJECTEN

75 % van de betaalde bijdrage kan het bedrijf recupereren door het indienen van een aanvraag voor opleidingssubsidie.

■ RECUPERATIE VAN DE PROVINCIALE LIMOB-BIJDRAGE

In 2009 recupereerden 27 bedrijven hun Provinciale Bijdrage (t.o.v. 25 in 2008).
Op die manier vloeide er 50100,74 Euro terug naar de sector.

Bedrijfs grootte volgens aantal bedienden	Aantal bedrijven dat een dossier indiende 2008	Aantal bedrijven dat een dossier indiende 2009
1-4	1	1
5-9	6	3
10-19	1	3
20-49	12	12
50-99	2	3
100-499	3	5
Totaal	25	27

RECUPERATIE VAN DE NATIONALE INOM-BIJDRAGE

69 bedrijven dienden een subsidieaanvraag in (t.o.v. 84 in 2008).

In totaal betaalde Limob 69638,20 Euro uit.

Bedrijfs grootte volgens aantal bedienden	Aantal bedrijven dat een dossier indiende 2008	Aantal bedrijven dat een dossier indiende 2009
1-4	13	11
5-9	16	9
10-19	18	11
20-49	22	19
50-99	8	10
100-499	7	9
Totaal	84	69

Opleidingen van meer dan 32 uur geven bovendien recht op betaald educatief verlof

21 bedrijven deden een aanvraag voor een tussenkomst in de Loonkost via het Betaald Educatief Verlof.

5358 uren werden geattesteerd.

Bedrijfs grootte volgens aantal bedienden	Aantal bedrijven dat een dossier indiende 2008	Aantal bedrijven dat een dossier indiende 2009
1-4	0	1
5-9	0	1
10-19	1	2
20-49	5	7
50-99	3	6
100-499	5	4
Totaal	14	21

■ 6. 1989 – 2009: 20 JAAR LIMOB



■ WEDSTRIJD CREËER EEN OPRUIMROBOT

Naar aanleiding van haar 20-jarig bestaan organiseerde Limob in 2009 een wedstrijd voor de derde kleuterklassen van Limburg.

De kleuters kregen als opdracht om samen met hun juf een opruimrobot te bedenken en te maken. Het knutselwerk dat het meest getuigde van creativiteit, innovatie en zin voor techniek, won de wedstrijd.

U vraagt zich misschien af : overdrijven ze nu niet een beetje bij Limob? Lagere scholen en techniek, tot daar aan toe. Maar kleuters?

En toch: technologische opvoeding behoort eigenlijk altijd al tot de kern van kleuteronderwijs. Kleuters krijgen op school voeling met de materiële wereld en zijn wetmatigheden. Zij leren handig inspelen op die wetmatigheden, ze bewust voor eigen behoeften gebruiken.

Dat is toch net als in de technologiesector, waar dit streven de drijfveer is achter innovaties, veranderingen en vernieuwingen.

Dat was 20 jaar geleden zo, bij de opstart van Limob en het is vandaag nog steeds het geval.

Door nu al met techniek bezig te zijn, wordt er in de kleuterklas interesse gewekt voor technische beroepen.

Dat is interessant omdat de kleuters van nu de ingenieurs van 2029 kunnen zijn.

Elk van de 20 deelnemende kleuterklassen werd begeleid door een bedrijf uit de metaalsector. Dit leidde tot een unieke samenwerking.



Eerste prijs:
"Opruimertje" van Basisschool De Griffel
Maasmechelen ism Metes nv

Tweede prijs:
"RoJagaBot" van de Gemeentelijke
Basisschool Diepenbeek ism Jaga nv

Derde prijs:
"Ruspie" van de Picardschool Koersel
ism Arcomet nv

■ GRATIS UITGEBREID OPLEIDINGSAANBOD

Naar aanleiding van onze verjaardag werden er extra opleidingen toegevoegd aan ons aanbod. Bovendien was deelname aan alle opleidingen GRATIS .

■ GRATIS VORMINGSBAROMETER

De vormingsbarometer die in ontwikkeling was werd verder afgewerkt en ter beschikking van de bedrijven gesteld. De vormingsbarometer is een plannings- en beheersmodule voor opleidingen, waaruit verschillende rapporten gehaald kunnen worden.

■ 7. STRUCTUUR LIMOB

■ INITIATIEFNEMENDE ORGANISATIES

Agoria Antwerpen/Limburg	Kunstlaan 18, 3500 Hasselt
ACLVB	K. Astridlaan 36, 3500 Hasselt
BBTK	Prins Bisschopssingel 34/1, 3500 Hasselt
LBC-NVK	Mgr. Broekxplein 6, 3500 Hasselt

■ LEDENLIJST ALGEMENE VERGADERING

VAN WERKNEMERSZIJDE

Dhr. J. Froyen	ACLVB
Dhr. L. Kriekels	BBTK
Dhr. D. Vanstraelen	BBTK
Dhr. J. Lamers	LBC-NVK
Mevr. S. Michiels	LBC-NVK
Dhr. E. Van den Heede	LBC-NVK

VAN WERKGEVERSZIJDE

Dhr. D. Cattoir	Ford Genk
Dhr. M. Kerremans	Agoria Antwerpen/Limburg
Dhr. A. Engelen	VCST
Mevr. G. Huffkens	Agoria Antwerpen/Limburg
Mevr. A. Van Praet	Tenneco Automotive Europe
Dhr. J. Wathiong	Ford Genk



RAAD VAN BESTUUR

VAN WERKNEMERSZIJDE

Dhr. D. Vanstraelen
Dhr. J. Lamers

BBTK (ondervoorzitter)
LBC-NVK

VAN WERKGEVERSZIJDE

Dhr. M. Kerremans
Dhr. J. Wathiong

Agoria Antwerpen/Limburg
Ford Genk (voorzitter)

RAAD VAN COMMISSARISSEN

Dhr. L. Kriekels
Dhr. F. Heymans

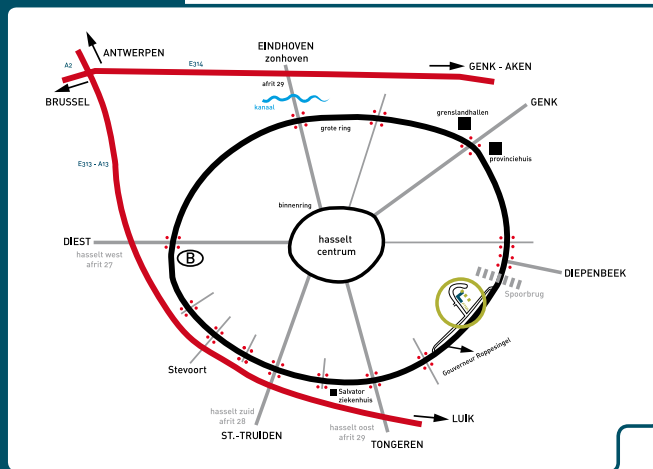
LBC NVK
ArcelorMittal Genk - Flat Carbon Steel

MEDEWERKERS LIMOB

Annemie Schreurs
Catherine Linders
Boudewijn Herbots

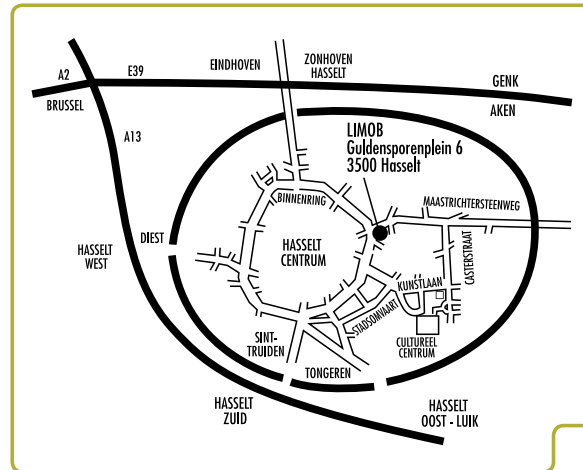
Inning, Administratie
Loopbaanoriënteringscentrum, Bedrijfsprojecten
Professionele Vorming, Risicogroepen,
Europese Projecten, Bedrijfsprojecten





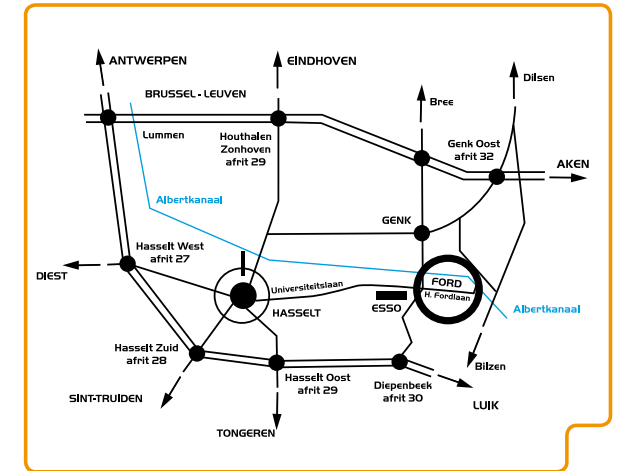
FTML vzw

Ilgatlaan 3 (2de verdieping)
 3500 Hasselt
 Tel. 011-24 25 46
 Fax 011-24 25 49
 info@ftml.be
 www.ftml.be



LIMOB vzw

Guldensporenplein 6
 3500 Hasselt
 Tel. 011-23 31 37
 Fax 011-23 31 43
 info@limob.be
 www.limob.be



LIMTEC vzw

H. Fordlaan 8 - Fordterrein ingang B1
 3600 Genk
 Tel. 089-61 62 70
 Fax 089-61 62 71
 limtec@fabriagroep.be
 www.limtec.be

FTML ilgatlaan 3 (2de verdieping) 3500 hasselt www.ftml.be



LIMOB guldenstorenplein 6 3500 hasselt www.limob.be

LIMTEC h. fordlaan 8, fordterrein ingang B1 3600 genk www.limteec.be