



## Opleidingssubsidies via uw sectorfonds en andere...

Lees meer op pag 2

## Aanwerven van een 50-plusser ... al eens over nagedacht?

Lees meer op pag 3

## Dag van de Technologie en Peter Heller Talent Award

26 mei - Limburghal Genk

Lees meer op pag 4



## Zin of onzin van opleidingen?

Een opleiding kan ontzettend zinnig of onzinnig zijn. Wat moet er eigenlijk geleerd worden?

Dat is een vraag die zowel managers, bedrijfsleiders als medewerkers zich veel te weinig stellen. Wat je vaak ziet is een opleidingsreflex: er wordt een opleiding gekozen of aangeboden zonder dat eerst de vraag om die opleiding geanalyseerd wordt. Niet zozeer omdat we ons er niet van bewust zijn, meer omdat de tijd ons ontbreekt of omdat het zoveel makkelijker is. We weten nochtans dat er veel verschillende factoren zijn die de werkprestatie beïnvloeden: het werkproces, onvoldoende en onduidelijke communicatie en feedback, stress...

Iedere situatie vraagt om een eigen oplossing en dat is niet per definitie een opleiding. Je kunt ook denken aan coaching, e-learning of procesbegeleiding.

Limob kan u helpen om de verschillende leervormen zo effectief mogelijk in te zetten. Samen met de medewerker en het bedrijf wordt de huidige situatie geanalyseerd, het gewenste resultaat besproken en zoeken we naar een leervorm die het beste past bij de vragen van medewerker en organisatie.

Interesse in onze aanpak?

Contacteer ons op [info@limob.be](mailto:info@limob.be) of 011-233137



# Opleidingssubsidies - een overzicht

## LIMOB: opleidingssubsidies voor uw bedienden

Voor bedienden tewerkgesteld met een contract onbepaalde of bepaalde duur uit paritair comité 209. Beperkt tot maximaal 75% van de betaalde bijdrage.

[www.limob.be](http://www.limob.be)

## FTML : opleidingssubsidies voor uw arbeiders

Voor arbeiders met contract onbepaalde of bepaalde duur uit paritair comité 111/1.2

[www.ftml.be](http://www.ftml.be)

## Betaald Educatief Verlof - BEV

Voor de werkgever is de loonkost een belangrijk deel van de opleidingskost. U kan hiervan een deel recupereren bij de federale overheid via het systeem van het betaald educatief verlof (BEV)

[www.werk.belgie.be/wegwijsinhetbev](http://www.werk.belgie.be/wegwijsinhetbev)

## Ervaringsfonds

Leeftijdsbewust personeelsbeleid voor 45-plussers ondersteunen. Behoud van tewerkstelling in kwaliteitsvolle omstandigheden door bv. duobanen op te zetten en te begeleiden of opleiding voor 45-plusser om te schakelen naar minder zware arbeid of kennisoverdracht naar jongeren.

[www.werk.belgie.be/ervaringsfonds](http://www.werk.belgie.be/ervaringsfonds)

## KMO Portefeuille

Subsidie voor diensten (opleiding, advies, mentorschap voor talentvolle ondernemers, kennisoverdracht). Enkel voor KMO's.

[www.kmo-portefeuille.be](http://www.kmo-portefeuille.be)

## Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming - IBO

Opleiding in de onderneming voor een nieuwe werknemer. De onderneming betaalt de werknemer tijdens de opleiding slechts een beperkte bijdrage.

[www.vdab.be/ibo](http://www.vdab.be/ibo)

## Instapopleiding

Een instapopleiding is een bedrijfsgerichte afwerking van een beroepsopleiding of studie voor uitkeringsgerechtigde werklozen. De werkgever betaalt tijdens de opleiding geen RSZ-bijdrage of loon, enkel een productiviteitsvergoeding.

[www.vdab.be/instapopleiding](http://www.vdab.be/instapopleiding)

## Bedrijfsopleiding voor personen met een handicap

Een onderneming die een bedrijfsopleiding organiseert ter bevordering van de integratie van een persoon met een handicap in het arbeidsproces kan, onder bepaalde voorwaarden, steun genieten van de VDAB.

[www.vaph.be](http://www.vaph.be)

## Projecten arbeidsdeelname en diversiteit

Kleine en grote ondernemingen kunnen in aanmerking komen voor subsidies voor en begeleiding bij de opmaak van een instapdiversiteitsplan, cluster-diversiteitsplan of groei-diversiteitsplan.

[www.werk.belgie.be/diversiteitsplannen](http://www.werk.belgie.be/diversiteitsplannen)

## Europees Sociaal Fonds - ESF

Deze Europese subsidies willen verhinderen dat een belangrijk deel van het menselijk potentieel binnen de EU verloren gaat voor de arbeidsmarkt.

[www.esf-agentschap.be](http://www.esf-agentschap.be)

## Stagebonus

Als een werkgever een deeltijds leerplichtige jongere opleidt of tewerkstelt, heeft hij recht op een stagebonus. Naast deze premie geniet u ook van een fiscale korting.

[www.werk.belgie.be/start-enstagebonus](http://www.werk.belgie.be/start-enstagebonus)

## Peterschapsprojecten - organisator

Peterschapsprojecten zijn projecten waarbij ondernemingen gedurende een bepaalde periode op regelmatige tijdstippen in groepen begeleid worden door één of meer peters om door ervaringsuitwisseling de bedrijfsvoering van de deelnemende ondernemingen te professionaliseren. Deelnemers kunnen via budget voor economisch advies (BEA) een deel van de kosten vergoed krijgen.

[www.vlaanderen.be/peterschapsprojecten](http://www.vlaanderen.be/peterschapsprojecten)



# Aanwerven van een 50-plusser ... al eens over nagedacht ?



Het is stilaan bekend dat we langer moeten werken, willen we de sociale zekerheid in België kunnen blijven betalen. Daarnaast is het niet meer zo eenvoudig om de juiste werknemers te vinden met relevante kennis en ervaring. Het verhogen van de onuitgesproken, maar vaak strikt gehanteerde leeftijdsgrens voor een bepaalde vacature kan soelaas bieden bij het vinden van de juiste werknemer. Werkgevers staan echter nog steeds weigerachtig ten opzichte van het aanwerven van een 50-plusser. Hoog tijd om dit in een ander daglicht te plaatsen.

Kijkend naar deze leeftijdsgroep van werkzoekende bedienden die in begeleiding zijn bij LIMOB, zie ik stuk voor stuk mensen die graag willen werken, hun kennis en ervaring delen en zich bijscholen. Deze mensen beantwoorden niet aan het achterhaalde profiel van de werknemer van 50+: duur, inflexibel, geen interesse in opleiding, uitgeblust, ...

In veel bedrijven is men blijkbaar nog niet bewust van het feit dat de 50-plusser anno 2011 niet te vergelijken valt met zijn leeftijdsgenoot van enkele decennia geleden: deze mensen doen aan sport, leren nieuwe hobby's, hebben vaak een actieve, gezonde levensstijl.

De oude vooroordelen ontkracht:

**Vaak ziek:** 50+ers nemen geen zwanger- of ouderschapsverlof, moeten niet thuis blijven bij een ziek kind en kunnen stress vaak beter hanteren dankzij hun levenservaring.

**Duur:** dankzij de tewerkstellingsmaatregelen daalt de loonkost zonder dat de 50+er moet inboeten. De ervaring leert ook dat heel wat 50+ers bereid zijn te onderhandelen over het loon.

**Uitgeblust:** de 50+er die vandaag solliciteert is net op zoek naar een job waarin hij zijn kennis en ervaring kan gebruiken. Indien die match er is, komt de energie en de betrokkenheid vanzelf.

**Geen interesse in opleiding:** ook hier leert de ervaring dat actieve 50+ers graag bijscholen. Daar komt nog bij dat de investering van de opleiding vaak langer loont, gezien de kans dat een oudere werknemer van werkgever verandert erg klein is.

Wil je meer weten over het profiel van werkzoekende 50+ers, kijk dan op [www.limob.be](http://www.limob.be) onder de rubriek 'databank werkzoekenden' of contacteer Catherine Linders, verantwoordelijke van het outplacement bij Limob op 011 23 31 37 of [info@limob.be](mailto:info@limob.be).



**Dag van de  
TECHNOLOGIE**  
*Ontdek de kleur van techniek!*

**DONDERDAG 26 MEI 2011**

Limburghal, Genk

WWW.DAG-VAN-DE-TECHNOLOGIE.BE

**P. HELLER**  
TALENTAWARD

**L** LIMTEC LIMOB FTML

**RTC**  
LIMBURG

## Dag van de Technologie 2011

Op donderdag 26 mei organiseren de opleidingsfondsen van de Limburgse Technologiesector - Limtec, Limob en FTML de "Dag van de Technologie" – EDITIE 2011 in de Limburghal in Genk.

Onze doelstelling is tweeledig.

Enerzijds willen we het imago van de technologiesector en van het technisch onderwijs verbeteren.

Anderzijds willen we benadrukken hoe belangrijk vorming en opleiding zijn en welke mooie projecten er tot stand komen door de samenwerking tussen onderwijs en industrie.

Volgende activiteiten staan er op het programma:

- **Kids Technobeurs** voor leerlingen van het 6de leerjaar, i.s.m. het Beroepenhuis.
- **Max Junior Contest** voor leerlingen van de eerste en tweede graad Secundair Onderwijs, i.s.m. RTC Limburg.
- **Peter Heller Talent Award** voor laatstejaarsstudenten technisch- en beroepsonderwijs.
- **Masterclass** voor leidinggevenden, HR Managers, technisch- en onderhoudsverantwoordelijken met o.a. Vital Heynen, coach Noliko Maaseik, als gastspreker

Programma:

09.00 – 15.00	KIDSTECHNO
vanaf 15.30	Expositie GIP's
16.00 – 18.00	DE MAX JR. CONTEST
17.00 – 18.30	MASTERCLASS
	Presentatie door Vital Heynen, coach Noliko Maaseik "omgaan met nieuwe generaties"
	Workshop door Danny Stevens, Technical Services "organisatie en uibouw van een onderhoudsdienst: last en lust"
18.00 – 19.00	GIP-tour met Peter Heller
19.00 – 19.30	Uitreiking Peter Heller Talent Award
19.30 – 21.00	Receptie en netwerking

Inschrijven: vóór 21 mei via [www.dag-van-de-technologie.be](http://www.dag-van-de-technologie.be).

Deelname is GRATIS.

