



## Extra Vlaamse Ondersteuning. Het Diversiteitplan

Lees meer op pag 2 - 3

## Opleidingskalender Limob najaar 2010

Lees meer op pag 4

## Dag van de Technologie

## Bekijk de resultaten en sfeerbeelden op

[www.dag-van-de-technologie.be](http://www.dag-van-de-technologie.be)



## Als de menselijke factor essentieel is voor het bereiken van organisatie-succes

Dan is investeren in de ontwikkeling van de mensen niet alleen belangrijk maar zonder meer nodig.

Maar HOE je investeert bepaalt de mate van succes.

1. Aandacht voor het herkennen van talent is belangrijk: niemand kan overal goed in worden, iedereen kan ergens goed in worden. Een bepaalde focus in de ontwikkeling is onontbeerlijk. Voor het herkennen van talent heb je niet perse allerlei vragenlijsten nodig. Aanwijzingen voor talent kun je vinden door te letten op goed presenteren, snel leren, intrinsieke motivatie en voldoening.
2. Stimuleer deze aandacht voor het herkennen van talent bij medewerkers en managers. Realiseer je dat de mogelijkheid tot ontwikkelen er ook is voor de oudere werknemer.
3. Investeer als organisatie gericht en bewust in de ontwikkeling van medewerkers, daag IEDEREEN uit om zich te ontwikkelen. Verdeel de organisatie niet in potentials en non-potentials.
4. Investeer als individu gericht in de ontwikkeling van je sterkstes.
5. Investeer in een effectief organisatiesysteem. Veel organisaties overschatten het belang van individueel talent terwijl een slim en effectief organisatiesysteem MINSTENS zo belangrijk is.
6. Bevorder de zelfreflectie. Leer uw medewerkers zichzelf in vraag te stellen. Vergroot hierdoor hun zelfredzaamheid.
7. Maak optimaal gebruik van de mogelijkheden die uw sectorfondsen FTML, LIMTEC en LIMOB u bieden. Gratis opleidingsaanbod, screening van medewerkers, educatief verlof..
8. Maak optimaal gebruik van de mogelijkheden die Vlaanderen u biedt o.a. via de diversiteitsplannen (zie pagina 2)

*Annemie Schreurs  
Catherine Linders  
Boudewijn Herbots*





# Extra Vlaamse ondersteuning

## Diversiteit werkt

### Wie kan een diversiteitplan indienen?

Ondernemingen kunnen een aanvraag tot subsidiëring van een diversiteitplan indienen. Een diversiteitplan wordt steeds op maat van uw organisatie opgesteld.

Welke zijn de doelgroepen van een diversiteitplan?

Een diversiteitplan werkt aan de instroom, doorstroom (meer polyvalentie of doorgroei) en het behoud van groepen die het op de arbeidsmarkt moeilijker hebben.

Prioritaire doelgroepen zijn:

- Allochtonen
- Oudere werknemers en werkzoekenden (50+)
- Personen met een arbeidshandicap

Een diversiteitplan beperkt zich niet tot deze doelgroepen. Het heeft aandacht voor ALLE medewerkers in uw bedrijf.

### Welke soorten diversiteitplannen zijn er?

Soort plan	Modaliteiten	Mogelijke Subsidie	Duurtijd
Instapplan	Beperkt aantal acties Aanloop naar een diversiteitbeleid	Max. € 2.500 voor € 5.000 investering	6 maanden tot 1 jaar
Diversiteitplan	Klassiek plan met meerdere acties. Uitwerken van een diversiteitsbeleid	Max. € 10.000,- voor € 15.000,- investering	1 tot 2 jaar
Clusterplan	Gelijkwaardig aan diversiteitplan Samenwerking van minstens 4 (zuster)organisaties of afzonderlijke bedrijfseenheden	Max. € 3.000,-/organisatie voor € 4.500,- investering	1 tot 2 jaar
Groeiplan	Verankering, acties na afloop van diversiteit- of clusterplan	Max. € 2.500,- voor een investering van € 5.000	6 maanden tot 1 jaar

## Welke kosten kunnen ingebracht worden?

Zowel loonkosten van de deelnemers als werkingskosten (bijvoorbeeld facturen van consultants of opleidingen) kunnen worden ingebracht.

## Welke acties kunnen in aanmerking komen?

### WERVING EN SELECTIE

- Verbreding van wervingskanalen
- Gerichtte acties om knelpuntvacatures in te vullen
- Doorlichting wervings- en selectieprocedure
- Training criteriumgericht selecteren
- ...

### ONTHAAL

- Opmaak van een onthaalbrochure en/of checklist onthaal
- Training van peters/meters
- Uitbouwen van een onthaaltraject
- ...

### COMPETENTIEBELEID

- Opmaken van competentieprofielen
- Invoeren van functioneringsgesprekken
- Uitwerken van een opleidingsbeleid
- ...

### OPLEIDING

- Nederlands op de werkvloer
- Interculturele communicatie/Omgaan met verschillen
- Coaching voor de direct leidinggevenden
- Kennismaking met de PC
- ...

### VEILIGHEID/ERGONOMIE

- Visualiseren van werkprocessen op de werkvloer
- Visualiseren van veiligheidsvoorschriften
- Cursussen hef- en tiltechnieken
- ...

### AUDITS EN DRAAGVLAK

- Tevredenheidsmeting bij de medewerkers
- Afnemen van een diversiteitsaudit in het bedrijf
- Werkgroep diversiteit
- ...



### Interesse?

De projectontwikkelaars ondersteunen u gratis bij de opmaak en uitvoering van uw diversiteitplan. Zij kunnen u advies geven, wegwijs maken in het aanbod van vorming en begeleiding en goede praktijken aanreiken.

Contacteer: ERSV Limburg  
Kunstlaan 3500 Hasselt  
[www.ersvlimburg.be](http://www.ersvlimburg.be)  
Tel: 011-300.230  
Mail: [info@ersvlimburg.be](mailto:info@ersvlimburg.be)



# Limob opleidingen - najaar 2010

## Nieuwe Opleidingen

Communiceren in de digitale wereld: netetiquette  
Communiceren in de digitale wereld: presenteren met behulp van PowerPoint  
Communiceren in de digitale wereld: delen van grote bestanden  
Innovatief werken en denken  
Appreciative Inquiry  
Waarderend Coachen  
Snellezen  
Mind Mapping & Radiant Thinking

## Leidinggeven

Motiverend Leidinggeven en Emotionele Intelligentie  
Situatieel Leidinggeven

## Vaardigheden

Assertiviteit  
Tijdbeheer en zelforganisatie  
Conflicthantering  
Project Management  
Train de Trainer  
Vorbereiden en het geven van presentaties  
Vergadertechnieken  
Coachen van een team  
Absentiegesprekken

## Kwaliteit – Productiviteitsverbetering

5 S en visueel management  
Lean Operations  
Lean Administratie  
Six Sigma Green Belt  
Six Sigma Green Belt – Mini Tab  
Six Sigma Black Belt  
Kaizen  
8 D  
Interne Auditor Kwaliteit volgens ISO 9001:2008

## Commercieel

Verkopen met resultaat: module 1 Verkoopvoorbereiding  
Verkopen met resultaat: module 2 Prospecteren in de praktijk  
Verkopen met resultaat: module 3 Verkoopvaardigheden: opbouwen van het commerciële face to face gesprek

## Financieel

ABC van de boekhouding  
Budgetteren  
Kostprijsberekening en -analyse  
Lezen en interpreteren van de jaarrekening  
Update Vennootschapsbelasting  
Basiscursus IFRS en IAS

## Logistiek

Douanedocumenten  
Transportdocumenten  
Incoterms 2010-Praktische cases en oefeningen  
Praktische organisatie van uw magazijn en warehouse

## Informatica

Aanbod e-learning via internet  
Aanbod VDAB webbased cursussen

## Taal

Engels Basis & Intermediair  
Frans Basis & Intermediair  
Spaans Basis & Intermediair  
Duits Basis & Intermediair

## Technische Opleidingen

Welding Inspector  
Kwalificatie van Lasser 287-1  
Kwalificatie van lasprocedures 15414-1

[www.limob.be](http://www.limob.be) > opleidingskalender

### Meer technische opleidingen?

Consulteer [www.limtec.be](http://www.limtec.be)

### Opleidingen voor arbeiders?

Consulteer [www.ftml.be](http://www.ftml.be)

Alle webbased cursussen van VDAB zijn **gratis!** Consulteer [www.vdab.be](http://www.vdab.be)