



Ontslagbegeleiding, Outplacement voor bedienden

Lees meer op pag 2

Opleiding in de kijker: Motiverend Leiding- geven en Emotionele Intelligentie voor 2de lijnsverantwoordelijken

Lees meer op pag 3

Opleidingskalender Limob voorjaar 2010

Lees meer op pag 4

NIET TE MISSEN:

- Een diploma in het **technisch onderwijs** is een goede opstap naar het hoger onderwijs. Twee op de drie jongeren die TSO afmaken, gaan naar het hoger onderwijs. Meer dan de helft slaagt!
- **Dag van de Technologie:** noteer nu reeds in uw agenda: donderdag 28 mei 2010!

Wees niet bang om trager te groeien Wees enkel bang om stil te staan

“Reculer pour mieux sauter” zegt het Franse spreekwoord: eerst een stapje terugzetten om er nadien sterker terug te staan.

Dat zal wellicht het devies voor 2010 worden. Dat geeft hoop, hoop op beterschap, hoop op duurzame ontwikkeling van organisatie en medewerker.

De eerste vereiste is dat we goed weten wat we willen. Waar willen we naartoe? Wat zijn onze sterktes?

Vervolgens analyseren we hoe we daar moeten geraken: welke punten moeten verder ontwikkeld worden? Welke opleidingen hebben we nodig? Welke trainingen?

Nadien focussen en ervoor gaan.

Limob wil u helpen: net zoals in 2009 zullen onze opleidingen ook tijdens het voorjaar 2010 gratis zijn. Een ideale gelegenheid om verder te investeren in de ontwikkeling van uw medewerkers en van uw bedrijf.

In 2009 vonden bijna 800 bedienden zo hun weg naar meer kennis en kunde.

Lees verder in deze nieuwsbrief info over

- de ontslagbegeleiding die Limob u aanbiedt,
- onze opleiding Emotionele Intelligentie en Motiverend Leidinggeven
- onze opleidingskalender voorjaar 2010

De Raad van Bestuur en medewerkers van Limob vzw houden eraan u een vreugdevol en succesrijk 2010 te wensen.

*Annemie Schreurs
Catherine Linders
Boudewijn Herbots*



TIP



Op onze opleidingskalender (www.limob.be -> opleidingskalender) vind je een overzicht van alle opleidingen die Limob organiseert of georganiseerd heeft. Voor de thema's die nog niet ingepland staan kan je je nu ook aanmelden. Vanaf 6 aanmeldingen organiseren wij deze opleiding. U ontvangt dan automatisch een uitnodiging.



Ontslagbegeleiding

Outplacement voor bedienden PC 209

Ontslag is soms onvermijdelijk, zeker in tijden van economische crisis. Gezien ontslag een grote impact kan hebben op het psychisch welzijn van een persoon, is het van groot belang om dit als bedrijf professioneel aan te pakken, zodat ook u er zich achteraf nog goed bij kan voelen.

In eerste instantie is er de aanzegging: na ontslag stelt men zich quasi altijd de vraag 'waarom ik?'. Het antwoord op deze vraag is erg belangrijk voor de verwerking van het ontslag en soms ook voor het voorkomen van een volgend ontslag. De reden van ontslag kan immers aanleiding geven om te gaan nadenken over het eigen functioneren en ertoe leiden hier inzichten in te verwerven. Als u tijdens het ontslaggesprek tijd maakt om dit te bespreken en hieromtrent vragen te beantwoorden, geeft u zo een eerste duwtje in de goede richting.

In tweede instantie is er de ontslagbegeleiding: voor velen is ontslag erg ingrijpend. De financiële zekerheid en de vertrouwde werkomgeving zijn weggefallen. Men voelt zich vaak verward, angstig, ontgoocheld en boos. De ontslagene heeft nood aan een stimulerende en begrijpende, doch neutrale omgeving, waar hem/haar geleerd wordt hoe weer de touwtjes in handen te krijgen. Hij/zij wordt geholpen antwoord te vinden op vragen zoals: Voor welke functie moet ik nu gaan solliciteren? Waar ben ik goed in? Hoe moet ik een bedrijf overtuigen van mijn kwaliteiten? Hoe moet ik mezelf 'verkopen'? Gewapend met de nodige kennis over zichzelf en de arbeidsmarkt kunnen zij dan vol zelfvertrouwen op een effectieve manier op zoek gaan naar een nieuwe job en een nieuwe toekomst.

Limob biedt al ruim 18 jaar ontslagbegeleiding aan aan haar lidbedrijven en bedienden. Als sectorfonds bekleedt Limob een unieke positie op de markt van aanbieders van outplacement. Haar activiteiten worden gecontroleerd door de sociale partners en niet gestuurd door de markt. Die sociale partners zijn ervan overtuigd dat deze begeleiding een extra troef is in de zoektocht naar een nieuwe job en het bedrijf de zekerheid geeft dat haar ex-werknemers op een correcte wijze begeleid worden. **Daarnaast is het aanbieden en volgen van outplacement al enkele jaren verplicht bij het ontslag van personen van 45 of ouder.** Door begeleiding te organiseren voor elke ontslagene, ongeacht de leeftijd, laat u uw ex-medewerker niet in de kou staan: u geeft het signaal dat u hem/haar niet aan zijn/

"Het ontslag kwam voor de meeste van ons niet echt onverwacht, maar werd toch ervaren als een klap in het gezicht: je voelt je onmachtig, gekrenkt, oneerlijk en onterecht behandeld,..."

En dan is het goed om begeleiding te krijgen, zowel professioneel als ook de kans om met lotgenoten te praten, te ervaren dat je niet 'schuldig' bent, dat je niet minderwaardig bent (geworden), dat anderen het ook moeilijk hebben om een nieuwe uitdaging te vinden.

Je wordt professioneel begeleid om opnieuw op zoek te gaan naar een nieuwe job, niet zomaar in het wilde weg maar gestructureerd: je gaat uit van je sterktes, je interesses, je ervaringen, je familiale situatie,... en probeert de scherpe kantjes in beeld te brengen en 'bij te schaven'.

Wat ik bovendien zeer belangrijk vind, is dat je gemotiveerd wordt om te blijven volhouden ondanks de sollicitatietegenslagen die je toch wel te verwerken krijgt.

Persoonlijk vind ik dat Limob zeer goed geplaatst is om deze ontslagbegeleiding te organiseren en ik raad dus ook aan om dit in de toekomst te blijven doen."

Eric Olijslagers, voorheen Punch Metals – Hamont-Achel

haar lot overlaat. Door professioneel outplacement aan te bieden doet u er alles aan om hem/haar te helpen om zijn/haar loopbaan opnieuw in handen te nemen. Dat is een goede investering voor onze sector.

TRAJECT

Info: wat is outplacement? Wie is Limob?
(individueel of collectief)

Intake gesprek (individueel)

Sollicitatietraining (4 dagen collectief)

Bijkomende Trainingen (Limob, Limtec, VDAB...)

Individuele en Collectieve Opvolging



Opleiding in de kijker

Motiverend Leidinggeven en Emotionele Intelligentie voor 2de lijnleidinggevenden

Emotionele intelligentie is een heel belangrijke kwaliteit voor leidinggevenden. Zij hebben immers een grote invloed op hun team en de rest van het bedrijf. Emotionele intelligentie is de bekwaamheid om goed met gevoelens om te gaan, zowel met die van onszelf als met die van anderen.

Is emotionele intelligentie trainbaar? Wat zijn de effecten van een training op de leidinggevende capaciteiten van de cursisten? Wat is het gevolg voor de werking van het bedrijf?

Uit de studie van Jo Vanderstegen (VLEKHO – promotor Prof.dr. M. Craps) blijkt dat training de emotionele intelligentie van leidinggevenden kan doen toenemen. De training verbetert hun emotionele vaardigheden. Ze passen de aangeleerde technieken toe op de werkvloer en merken er de positieve resultaten van.

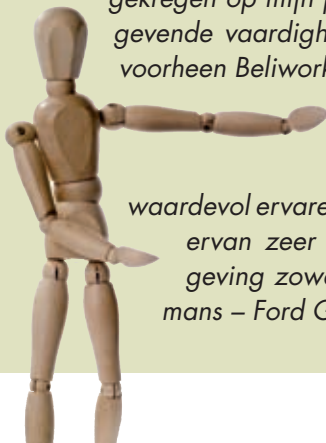
In de training bij Limob worden de deelnemers vooraf elektronisch uitgenodigd om de BarOn EQ-i test in te vullen. Na het volgen van de training wordt de vragenlijst opnieuw ingevuld. Wat blijkt uit alle resultaten: een significante vooruitgang.



Enkele reacties van deelnemers:

'Ik wil de bekwaamheid van de docente benadrukken. Zij is op een zeer realistische wijze tewerk gegaan waardoor men vele situaties van het alledaagse reilen en zeilen binnen een bedrijf herkent. Deze training heeft mijn persoonlijke horizon en visie verruimd' Erwin Robijns – VCST Sint-Truiden

'Naar mijn idee heb ik een diepere en bredere kijk gekregen op mijn persoon en mijn leidinggevende vaardigheden' Geert van Roij – voorheen Beliworks



'Algemeen heb ik deze cursus als zeer waardevol ervaren en is de bruikbaarheid ervan zeer hoog in de bedrijfsomgeving zowel als privé' Edwin Coemans – Ford Genk

Limob biedt u de mogelijkheid om dit voorjaar 'gratis' uw leidinggevenden op te leiden. We voorzien drie sessies:

Reeks 1: 24 februari en 3, 10, 17, 24 maart 2010 van 9u tot 16u30

Reeks 2: 8, 15, 22, 29 april en 6 mei 2010 van 9u tot 16u30

Reeks 3: 4, 11, 18, 25 mei en 1 juni van 9u tot 16u30

Info en inschrijven via onze website: www.limob.be -> opleidingskalender -> leidinggeven

Limob opleidingen - voorjaar 2010

Nieuwe Opleidingen

Leergroep ervarings- en kennisuitwisseling voor bedienden uit ondersteunende diensten

Motiverend Leidinggeven en Emotionele Intelligentie

Situationeel Leidinggeven

Leidinggeven als vrouw

Commercieel

Verkopen met resultaat: module 1 Verkoopvoorbereiding

Verkopen met resultaat: module 2 Prospecteren in de praktijk

Verkopen met resultaat: module 3 Verkoopvaardigheden: opbouw van het commerciële face to face gesprek

Negotiatietechnieken voor aankopers

Klantgericht onthaal en telefonische communicatie

Vaardigheden

Assertiviteit

Tijdbeheer en Zelforganisatie

Onderhandelen

Conflicthantering

Project Management

Train de Trainer

Presentaties maken en geven

Vergadertechnieken

Coachen van een team

Van zelfkennis naar beter functioneren in een team

Competentiemanagement

Workshop: Opstellen van functie- en competentieprofielen

Kwaliteit

5 S & Visueel Management

Lean "Operations"

Lean "Administratie"

Six Sigma Green Belt

Six Sigma Black Belt

Kaizen

8 D

Interne Auditor Kwaliteit

Financieel

ABC Boekhouding

Update BTW

Logistiek

Transport- en douanedocumenten

Software

Aanbod E-Learning via internet

Microsoft-Office toepassingen

Veiligheid

EHBO Nijverheidshelper

EHBO Bedrijven Module C

VCA Veiligheid Operationeel Leidinggevenden basis

VCA Veiligheid Operationeel Leidinggevenden opfrissing

Omgaan met kleine blusmiddelen

Taal

Interculturele Zakelijke Communicatie Frans

Engels Basis

Engels Intermediair

Interculturele Zakelijke Communicatie Engels Gevorderden

Duits Basis

Duits Intermediair

Interculturele Zakelijke Communicatie Duits Gevorderden

Basis Spaans

Technische Opleidingen

Welding Inspector

Kwalificatie van "Lassers 287-1"

Kwalificatie van lasprocedures 15414-1

INFO

Data en plaatsen van bovenstaande opleidingen via website:
www.limob.be -> opleidingskalender

Inschrijven en info via website:
www.limob.be -> opleidingskalender

Alle opleidingen zijn gratis naar aanleiding van 20-jaar Limob!

Technische opleidingen: www.limtec.be
 Opleidingen voor arbeiders: www.ftml.be

Denk eraan: ook alle webbased cursussen van de VDAB zijn gratis!
www.vdab.be